

Florence Lecoutre nommée au Directoire du Groupe Euler Hermes

PARIS, 10 SEPTEMBRE 2020 – [Euler Hermes](#), le leader mondial de l'assurance-crédit, annonce la nomination de Florence Lecoutre au Directoire du Groupe Euler Hermes, en remplacement de Virginie Fauvel, qui quitte la société pour relever un nouveau défi professionnel. Florence Lecoutre, actuellement Directrice des Ressources Humaines du Groupe Euler Hermes, prendra ses nouvelles fonctions dès l'obtention de l'approbation des autorités de tutelle.

Dans ses nouvelles fonctions, Florence Lecoutre aura la responsabilité de l'ensemble des équipes Transformation, Ressources Humaines, Communication et *Corporate Responsibility*. Elle sera également responsable de la région Amériques d'Euler Hermes. En supervisant le Datalab et les équipes de la Digital Agency, Florence accélérera la transformation du Groupe Euler Hermes vers une approche totalement *data-driven*, et identifiera de nouvelles opportunités de partenariats et d'investissements pour développer des offres innovantes. Elle continuera également d'introduire chez Euler Hermes une culture de la formation en continu, tout en renforçant le rôle central des collaborateurs dans la transformation de l'entreprise. Toujours dans cette optique de transformation, Florence pilotera la mise en place généralisée d'un nouveau modèle de travail. Une initiative stratégique, inspirée par la période actuelle et la crise Covid-19, qui vise à développer une culture du travail flexible et à renforcer la digitalisation au sein de toute l'entreprise. Enfin, elle dirigera aussi la nouvelle stratégie ESG du Groupe Euler Hermes. Dans un contexte de transition vers un monde décarbonné, l'enjeu sera de sensibiliser sur l'importance des critères ESG, et d'étudier la corrélation entre ces critères et la solvabilité des entreprises, afin de faire évoluer les standards dans le secteur.

Florence Lecoutre, 52 ans, est diplômée d'un Master en Mathématiques et Sciences Informatiques de l'INSA Lyon, et d'un *Executive Diploma* de l'Université de Georgetown. Elle débute sa carrière dans le management des systèmes d'informations. Elle rejoint Euler Hermes à Londres en 1997, avant de prendre la tête du département IT de l'entreprise en Belgique et en France. Entre 2009 et 2015, elle occupe le poste de Directrice des Systèmes d'Informations du Groupe Euler Hermes. Après une année sabbatique passée à l'Université de Georgetown, elle effectue son retour au sein du Groupe Euler Hermes en 2016, en qualité de Directrice des Ressources Humaines. A ce poste, elle lance des initiatives RH majeures, comme l'introduction d'une culture de la formation en continu et la promotion du développement personnel des compétences. Investir dans les collaborateurs est primordial pour soutenir la stratégie de transformation digitale et culturelle de l'entreprise.

« C'est un privilège d'accepter ce poste et de rejoindre le Directoire du Groupe Euler Hermes. Je veux remercier mes équipes pour leur soutien toutes ces années, et je suis enthousiaste à l'idée de découvrir de nouvelles équipes. Avec autant d'experts différents et talentueux, je suis persuadée que tous ensemble, nous atteindrons de nouveaux sommets en matière de transformation digitale, de culture d'entreprise et de responsabilité sociétale », explique Florence Lecoutre, membre du Directoire du Groupe Euler Hermes.

« Je voudrais remercier Virginie pour son incroyable travail dans la mise en place et l'application globale de notre stratégie de transformation. Elle a écrit un nouveau chapitre de l'histoire d'Euler Hermes. C'est avec grand plaisir que j'accueille Florence au sein du Directoire du Groupe Euler Hermes. Sa carrière symbolise notre entreprise et tout ce qui la caractérise en matière de mobilité géographique et fonctionnelle. Dans ses précédentes fonctions, tant en qualité de Directrice des Systèmes d'Informations que de Directrice des Ressources Humaines, j'ai été impressionné par ses réalisations. Je suis persuadé que Florence, avec son expérience unique et sa vision enthousiaste, continuera de d'insuffler l'innovation au sein de notre entreprise et de faire des critères ESG les nouveaux standards du monde de la finance », ajoute Wilfried Verstraete, Président du Directoire du Groupe Euler Hermes.

Contacts médias

EULER HERMES FRANCE

Maxime Demory +33 (0)1 84 11 35 43
maxime.demory@eulerhermes.com

VAE SOLIS COMMUNICATIONS

Anais Agozo Ndelia +33 (0)1 80 48 14 80
aagozondelia@footprintconsultants.fr

Jawad Khatib +33 (0) 6 12 66 22 49
jawad.khatib@vae-solis.com

Réseaux sociaux



Suivez-nous sur Twitter [@eulerhermesFR](https://twitter.com/eulerhermesFR)



Suivez-nous sur LinkedIn [Euler Hermes France](https://www.linkedin.com/company/euler-hermes-france)



Suivez-nous sur YouTube [Euler Hermes France](https://www.youtube.com/EulerHermesFrance)

Prévoir les risques commerciaux et d'impayés aujourd'hui, c'est protéger la trésorerie demain

Euler Hermes est le leader mondial des solutions d'assurance-crédit et un spécialiste reconnu dans les domaines du recouvrement et de la caution. Avec plus de 100 ans d'expérience, Euler Hermes offre une gamme complète de services pour la gestion du poste clients. Son réseau international de surveillance permet d'analyser la stabilité financière de PME et de grands groupes actifs dans des marchés représentant 92% du PNB global. Basée à Paris, la société est présente dans plus de 50 pays avec plus de 5 800 employés. Membre du groupe Allianz, Euler Hermes est noté AA par Standard & Poor's. La société a enregistré un chiffre d'affaires consolidé de 2,9 milliards d'euros en 2019 et garantissait 950 milliards d'euros de transactions commerciales dans le monde fin 2019. Plus d'informations: eulerhermes.com



Cautionary note regarding forward-looking statements: The statements contained herein may include prospects, statements of future expectations and other forward-looking statements that are based on management's current views and assumptions and involve known and unknown risks and uncertainties. Actual results, performance or events may differ materially from those expressed or implied in such forward-looking statements. Such deviations may arise due to, without limitation, (i) changes of the general economic conditions and competitive situation, particularly in the Allianz Group's core business and core markets, (ii) performance of financial markets (particularly market volatility, liquidity and credit events), (iii) frequency and severity of insured loss events, including from natural catastrophes, and the development of loss expenses, (iv) mortality and morbidity levels and trends, (v) persistency levels, (vi) particularly in the banking business, the extent of credit defaults, (vii) interest rate levels, (viii) currency exchange rates including the euro/US-dollar exchange rate, (ix) changes in laws and regulations, including tax regulations, (x) the impact of acquisitions, including related integration issues, and reorganization measures, and (xi) general competitive factors, in each case on a local, regional, national and/or global basis. Many of these factors may be more likely to occur, or more pronounced, as a result of terrorist activities and their consequences.